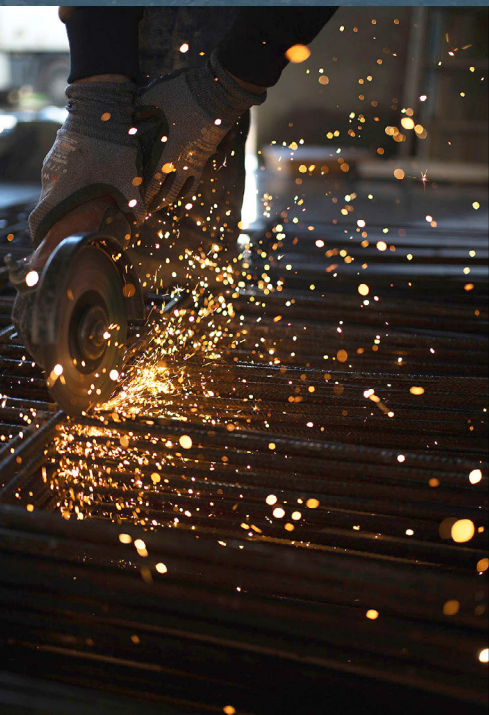




Svendborg  
Kommune

# Beskæftigelsesplan 2021-22



Borgere i job – vi skaber det gode match  
mellem borgere og virksomheder

**UDKAST**





# Forord

Pia Dam  
Formand for Beskæftigelses-  
og Integrationsudvalget

Svendborgs kommunalbestyrelse vedtager hvert år en Beskæftigelsesplan, der danner en overordnet ramme for det kommende års beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesplanen rummer Beskæftigelsesministerens mål for indsatsen samt lokale principper og fokusområder.

Beskæftigelsesministeren har valgt at videreføre de 5 mål der blev udmeldt til 2021. Målene harmonerer med den beskæftigelsesindsats, der er prioriteret og arbejdet med igennem de seneste år i Svendborg. Beskæftigelsesplanen for 2022 er derfor også i vid udstrækning en videreførelse af planen for 2021. Dog er der valgt at sætte fokus på yderligere 2 områder; Borgere på kanten af arbejdsmarkedet samt socialt økonomiske og ansvarlige virksomheder.

Der er gang i beskæftigelsen, og det er Svendborg Kommunes opgave at understøtte at arbejdsudbuddet bliver så højt som muligt. Flest mulig borgere, herunder seniorer og borgere på kanten af arbejdsmarkedet skal have mulighed for at opnå eller fastholde en tilknytning til arbejdsmarkedet. Der vil være fokus på virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft, der afdækkes i dialog med virksomhederne. Dette kræver et tæt samarbejde med de lokale virksomheder og aktører.

Beskæftigelsesplanen suppleres af en mål- og indsatsplan hvor der løbende følges op på indsats og resultater.

Stafetten med at løfte Svendborg Kommunes beskæftigelsesindsats gives videre til den nye kommunalbestyrelse.

# UDKAST



# UDKAST



# Ministermål 2021-22

Ministermålene harmonerer med den indsats Svendborg Kommune har arbejdet med og prioriteret i gennem de seneste år. Det gode møde med borgeren, en beskæftigelsesrettet integrationsindsats, det rummelige arbejdsmarked samt et stærkt virksomhedssamarbejde er kerneelementer i den indsats udvalget lægger vægt på.

## Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

- Vi inddrager borgeren i sagsbehandlingen og i tilrettelæggelsen af indsatsen.
- Borgeren skal opleve en sammenhængende helhedsorienteret indsats
- Vi vejleder borgeren ud fra den enkeltes forudsætninger og medvirker dermed til at borgeren kender og forstår sine rettigheder og pligter

## Flere ledige skal opkvalificeres

- Borgerne skal have de kompetencer, der er behov for
- Vi vil arbejde målrettet med opkvalificering til vækstbrancher
- Vi vil samarbejde med virksomheder og uddannelsesinstitutioner om særligt tilrettelagte opkvalificeringsforløb
- Ledige seniorers kompetencer skal i spil gennem realkompetencevurdering og målrettet opkvalificering

## Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

- Vi vil have fokus på borgere i de aktive boligområder
- Vi vil have et særligt fokus på kvinder
- Vi vil have fokus på det rette match mellem borgerens kompetencer og aktuelle jobåbninger

## Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

- Vi vil have fokus på borgerens ressourcer
- Vi vil have en fokuseret anvendelse af de handicapkompen-serende ordninger
- Vi vil arbejde målrettet med information og kompetenceudvikling
- Vi vil samarbejde med virksomhederne om social ansvarlighed
- Vi vil optimere den nuværende indsats ved at gennemse indsatsen på tværs af Social, Sundhed, Beskæftigelse og uddannelsesområdet

## Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

- Vi skaber det rigtige match mellem borger og virksomhed
- Vi tager udgangspunkt i virksomhedernes behov
- Vi vil være en virksomhedernes foretrukne rekrutteringspartner
- Den aktuelle arbejdsmarkeds-situation skal være et pejlemærke for indsatserne
- En løbende og tæt virksomheds-kontakt er afgørende



UDKAST

UDKAST



# Grundlaget for beskæftigelsesindsatsen i Svendborg

Beskæftigelsesindsatsen i Svendborg fastlægges i den årlige beskæftigelsesplan.

## Rammerne for jobcentrets indsats skabes på den ene side af:

- Beskæftigelseslovgivningen
- Ministerens beskæftigelsespolitiske mål,
- Den aktuelle situation på arbejdsmarkedet
- Borgernes retskrav på en indsats

### og på den anden side:

- Den lokale økonomiske ramme fastlagt ved budgetvedtagelsen
- Lokalpolitisk vedtagne strategier

Lovgivning,  
ministermål og  
udvikling på  
arbejdsmarkedet

+

Lokale  
prioriteringer  
budgetter  
og strategier

=

Jobcentrets  
indsats for  
borgere og  
virksomheder

UDKAST

I Svendborg Kommune hviler beskæftigelsesindsatsen på 7 bærende principper.

Principperne danner grundlaget for det daglige møde med borgere og virksomheder. En indsats som skal være differentieret, målrettet og ikke mindst værdig.

Værdig sagsbehandling  
– Intern læring og proaktiv opfølgning

Dem der kan selv – skal selv

Professionalisme og specialisering  
– Hjælp til dem der ikke kan selv

Fokus på mobilitet – faglig og geografisk

Virkeligheden virker – den virksomhedsrettede indsats skal være omdrejningspunktet

Stærkt tværgående samarbejde  
– Internt og eksternt

Forpligtende og aktive fællesskaber  
– opgaven løses sammen med borgeren

UDKAST





## Fokusområde: Jobparate Borgere

Svendborg Kommune har oplevet en stor stigning i antallet af jobparate ledige og der er derfor arbejdet på at optimere indsatsen.

### Målet er:

- Antallet af jobparate ledige skal falde
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige arbejdskraft
- Måltrettet opkvalificering af de ledige

### Hvordan arbejder vi:

- Tidlige og hyppige samtaler
- Formidling af konkrete job
- Aktiv udfordring af de lediges jobsøgning via ABC-planer
- Rådgivning og opfølgning på faglig og geografisk ledighed
- Differentiering af samtaler og indsatser til ledige i risiko for langtidsledighed, herunder fokus på seniorer
- Virksomhedsrettet indsats fra start til slut
- Brug af realkompetencevurdering
- Uddannelse og opkvalificering skal være målrettet brancher med gode beskæftigelsesmuligheder

### Vi måler bl.a. på:

- Antallet af jobparate ledige
- Andel i virksomhedsrettet indsats
- Brug af opkvalificering



## Fokusområde: Unge

I Svendborg Kommune arbejdes der for at sikre en sammenhængende ungeindsats, hvor der er særligt fokus på unge i sårbare situationer, der har brug for hjælp og støtte.

### Målet er:

- Unge i Svendborg Kommune skal være i job eller uddannelse
- Unge skal opleve en tværfaglig og målrettet indsats der er koordineret på tværs af de forebyggende og sociale indsatser

### Hvordan arbejder vi:

- Tidlig indsats og screening af de unge for at sikre en målrettet indsats – screening skal understøtte at den unge tilbydes de rigtig indsatser
- Formidling af konkrete job
- Fokus på mødestabilitet
- Uddannelsespålægget som omdrejningspunkt
- Styrket brug af snusepraktikker for at styrke uddannelse/jobønsker
- Samarbejde med uddannelsesinstitutioner om f.eks. Praktikpladser til unge, Brobygning mv.
- Samarbejde med FGU omkring afsøgningsforløb

### Vi måler bl.a. på:

Antallet af unge på uddannelseshjælp  
Brugen af snusepraktikker

## Fokusområde: Integration

Svendborg Kommune ønsker at fremme integrationen for såvel de nyankomne flygtninge og familiesammenførte, men også for dem der har været her i flere år.

### Målet er:

- Antallet af flygtninge og familiesammenførte der modtager midlertidig offentlig forsørgelse skal falde

### Hvordan arbejder vi:

- Fokus på samtaler og en aktiv indsats
- Fokus på virksomhedsrettet indsats – herunder brug af IGU
- Fokus på brancher med gode jobmuligheder
- Vi samarbejder med Dansk Flygtningehjælp om at vejlede de borgere, der selv ønsker at vende tilbage til deres hjemland
- Fokus på at vejlede dem, som ønsker at starte selvstændig virksomhed

### Vi måler bl.a. på:

- Antallet af modtagere af selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse
- Andel i virksomhedsrettet indsats

UDKAST

UDKAST



## Fokusområde: Borgere på kanten

Svendborg Kommune ønsker at understøtte at flere borgere øger graden af egenmestring og selvforsørgelse.

### Målet er:

- Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og borgere i ressourceforløb skal falde

### Hvordan arbejder vi:

- Aktiv indsats med fokus på at skabe progression mod job
- Virksomhedsvendt indsats med fokus på muligheden for ordinære timer
- Fokus på tværfaglig afklaring og helhedsorienteret indsats
- Fokus på borgernes ressourcer for at styrke borgerens tro på egne evner og muligheder gennem styrkede handlekompetencer
- Samarbejde med socialøkonomiske og socialt ansvarlige virksomheder

### Vi måler bl.a. på:

- Antallet borgere på kanten af arbejdsmarkedet (ressourceforløb, aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere)
- Andel borgere på kanten, der deltager i virksomhedsrettet indsats
- Andel borgere på kanten, der opnår ordinære timer

## Fokusområde: Socialt økonomiske og ansvarlige virksomheder

Svendborg Kommune arbejder for at fremme samarbejdet med socialt økonomiske og ansvarlige virksomheder.

Svendborg Kommune vil i 2022 udarbejde en strategi for samarbejdet med socialt økonomiske og socialt ansvarlige virksomheder.

### Målet er:

- Flere på fra kanten af arbejdsmarkedsområdet kommer i beskæftigelse
- Flere virksomheder i Svendborg tager et socialt ansvar

### Hvordan arbejder vi:

- Vi arbejder gennem en netværksbaseret tilgang
- Vi inddrager viden fra og arbejder tæt sammen med virksomhederne og institutionerne i Svendborg
- Det gode samarbejde sikres ved at der arbejdes med det gode match mellem borgere på kanten af arbejdsmarkedet og den rette virksomhed

### Vi måler bl.a. på:

- Antallet af borgere på kanten af arbejdsmarkedet som opnår ordinære timer
- Andelen af borgere som deltager i virksomhedsrettet indsats

# Fokusområde: Samarbejde

Beskæftigelsesindsatsen lykkedes kun, hvis der er et tæt og professionelt samarbejde både internt i Svendborg Kommune, på tværs af kommunegrænserne med de øvrige fynske kommuner og med en lang række af eksterne samarbejdspartnere.

### Interne samarbejdsflader er bl.a.:

- Social og Sundhedsafdelingen
- Børn, Unge, Kultur og Fritids området
- Erhvervsområdet
- Borgerrådgiveren
- De kommunale arbejdsgivere

### Eksterne samarbejdspartnere er bl.a.:

- Socialøkonomiske virksomheder
- De lokale virksomheder
- Det nedsatte advisoryboard
- Professionelle netværk
- De lokale uddannelsesinstitutioner
- A-kasserne
- Lokale foreninger og institutioner
- Den boligsociale helhedsplan

### Der vil i 2021 - 22 særligt være fokus på:

- Styrkelse af social ansvarlighed, herunder socialøkonomiske virksomheder
- Styrkelse af seniorernes mulighed på arbejdsmarkedet tilføjes ved fokus på opkvalificering og igangsættelse af lokale initiativer
- Tværfaglighed og koordination
- Professionelt samarbejde med virksomhederne
- Anvendelse af socialt frikort



UDKAST

UDKAST



# Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum – Strategi 2021 - 22

De 9 Fynske kommuner i RAR Fyn samarbejder på beskæftigelsesområdet på tværs af kommunegrænserne. Kommunerne er gået sammen om en fælles strategi for indsatsen i 2021 - 22. Der er 4 overordnede fokusområder.

## Fælles rekrutteringsindsats

De fynske kommuner skal samarbejde på tværs om formidling af ledige til virksomheder, der mangler arbejdskraft.

Det kan medvirke til at håndtere mismatch mellem udbuddet af arbejdskraft og efterspørgslen på arbejdskraft.

Arbejdskraft går på tværs af kommunegrænser, og vi vil derfor øge effekten af Rekrutteringsservice Fyn med det formål at samarbejde om

formidling af ledige på Fyn samt tiltrækning af arbejdskraft til Fyn.

Virksomheder på Fyn, der henvender sig til jobcentrene med et rekrutteringsbehov, skal altid opleve kompetent hjælp og vejledning.

## Fælles opkvalificeringsindsats

Vi vil intensivere opkvalificeringsindsatsen ved i fællesskab at lave effektfulde opkvalificeringsforløb målrettet til brancher med størst arbejdskraftsbehov.

For at lykkes med dette vil vi benytte de etablerede strukturer såsom Rekrutteringsservice Fyn og VEU-koordineringsforum Fyn.

Vi vil indgå i et fælles strategisk samarbejde om udformningen af positivlisterne, så de indeholder kurser indenfor de områder, hvor kompetencer er mest efterspurgt.

## Indsatsen for ledige akademikere

På Fyn og særligt i Odense er der mange ledige akademikere. I fællesskab kan vi afhjælpe de fynske virksomheders behov for akademisk arbejdskraft.

Akademikere er en vigtig ressource ift. den fortsatte vækst i særligt små og mellemstore virksomheder (SMV'er). Derfor er det vigtigt at styrke den målrettede kontakt til SMV'er ift. jobåbninger for akademikere. Det kan gøres igennem lokale arrangementer, hvor virksomheder matches med ledige.

Der er en dobbelt gevinst, da formidling af akademisk arbejdskraft særligt fra Odense til andre fynske kommuner øger sandsynligheden for, at akademisk arbejdskraft bosætter sig i flere fynske kommuner.

## Koordineret virksomhedsindsats

Fynske virksomheders mulighed for at få afhjulpethet et arbejdskraftsbehov må ikke begrænses af en kommunes geografiske område.

Derfor skal de fynske jobcentres virksomhedsindsats levere service til fynske virksomheder på tværs af kommunegrænserne.

Der skal være en effektiv og koordineret virksomhedsindsats, hvor virksomhedskontakter smidigt udvikles mellem kommunerne, så virksomhedens konkrete behov kan afhjælpes bedst muligt.







8

ANSTÆNDIGE  
JOBS OG  
ØKONOMISK  
VÆKST

FN's 17 mål for en global bæredygtig udvikling blev vedtaget af FN's generalforsamling den 25. september 2015. Målene gælder fra 2015 til 2030.

Svendborg Kommune arbejder med at skabe beskæftigelse og tilknytning til arbejdsmarkedet for alle kommunens borgere. Det er vigtigt, at ingen borgere står uden for arbejdsmarkedet, hvis de har mulighed for at bidrage til den økonomiske vækst.

Svendborg Kommune arbejder således målrettet med at skabe beskæftigelse til borgere med selvoplevet handicap samt at nedbringe antallet af unge, der ikke er i arbejde, og som ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse.

#### Det gør vi:

- Beskæftigelse og bæredygtig vækst
- Tilrettelægger beskæftigelsesindsatsen så mænd og kvinder får lige mulighed for at opnå de kompetencer, der skal til for at få en tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Tilrettelægger en virksomhedsrettet indsats i forhold til rekruttering og opkvalificering til brancher med gode beskæftigelsesmuligheder.
- Flere borgere med et selvoplevet handicap opnår beskæftigelse.

*Kilde: Svendborg Kommunes Bæredygtighedsstrategi*

UDKAST

UDKAST





UDKAST